

外国人活躍企業の受け入れ事例

受け入れ事例①～株式会社クリマ・ワークス



代表取締役社長 櫃本 耕二 様

- 鹿島グループ
- 建築設備工事（給排水、衛生、空気調和等）
- 勤務地 工場：東京都足立区
- 社員数30人（うちベトナム人技能実習生5人）



受け入れ事例①～株式会社クリマ・ワークス



代表取締役社長 櫃本 耕二 様

- 鹿島グループ
- 建築設備工事（給排水、衛生、空気調和等）
- 勤務地 工場：東京都足立区
- 社員数30人（うちベトナム人技能実習生5人）

特長的な施策

- ・ 面接時に、同社の事業内容、業務内容、作業現場などの資料をベトナム語で作成。
- ・ 面接後に、採用が決定した技能実習生のご家族を招いて懇親会を開催。



受け入れ事例①～株式会社クリマ・ワークス



代表取締役社長 櫃本 耕二 様

- 鹿島グループ
- 建築設備工事（給排水、衛生、空気調和等）
- 勤務地 工場：東京都足立区
- 社員数30人（うちベトナム人技能実習生5人）

特長的な施策

- ・ 母国（ベトナム）に事前技能訓練施設を立ち上げ訓練を実施（予定）
- ・ 自社だけでなく他の工事会社にも訓練施設／指導を提供（予定）



受け入れ事例①～株式会社クリマ・ワークス



代表取締役社長 櫃本 耕二 様

- 鹿島グループ
- 建築設備工事（給排水、衛生、空気調和等）
- 勤務地 工場：東京都足立区
- 社員数30人（うちベトナム人技能実習生5人）

貴社の外国人材の現在の技能レベルを教えてくださいませんか？



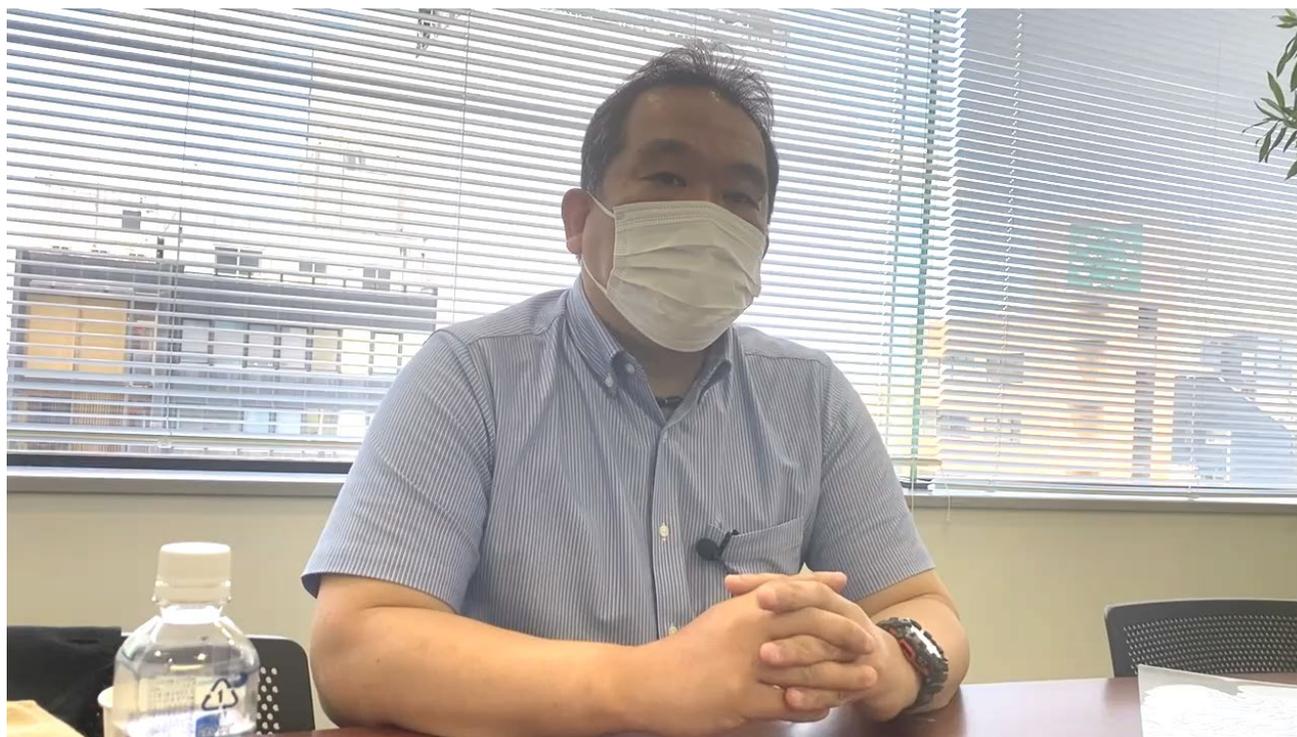
受け入れ事例①～株式会社クリマ・ワークス



代表取締役社長 櫃本 耕二 様

- 鹿島グループ
- 建築設備工事（給排水、衛生、空気調和等）
- 勤務地 工場：東京都足立区
- 社員数30人（うちベトナム人技能実習生5人）

外国人が活躍するために必要な考え方や施策は何だと思われますか？



受け入れ事例①～株式会社クリマ・ワークス



代表取締役社長 櫃本 耕二 様

- 鹿島グループ
- 建築設備工事（給排水、衛生、空気調和等）
- 勤務地 工場：東京都足立区
- 社員数30人（うちベトナム人技能実習生5人）

《外国人活躍のポイント》

- ① 母国語資料を用いた会社説明やご家族との懇親会による「**信頼性**」の構築
- ② 現場配属前の自社工場内での育成（+母国での技能訓練）等の徹底的な「**準備**」
- ③ 「**中長期的**」な育成視点・投資意識
- ④ 「**経営層（社長）自ら**」による、外国人との密なコミュニケーションの実施

⇒ 本人たち（+そのご家族）への「安心感」の醸成